



#212 Analize Economice:

Situația pe piața muncii și dialogul social în sectorul construcțiilor

PhD **Veaceslav Ioniță**
Economist IDIS „Viitorul”

18 iulie 2025

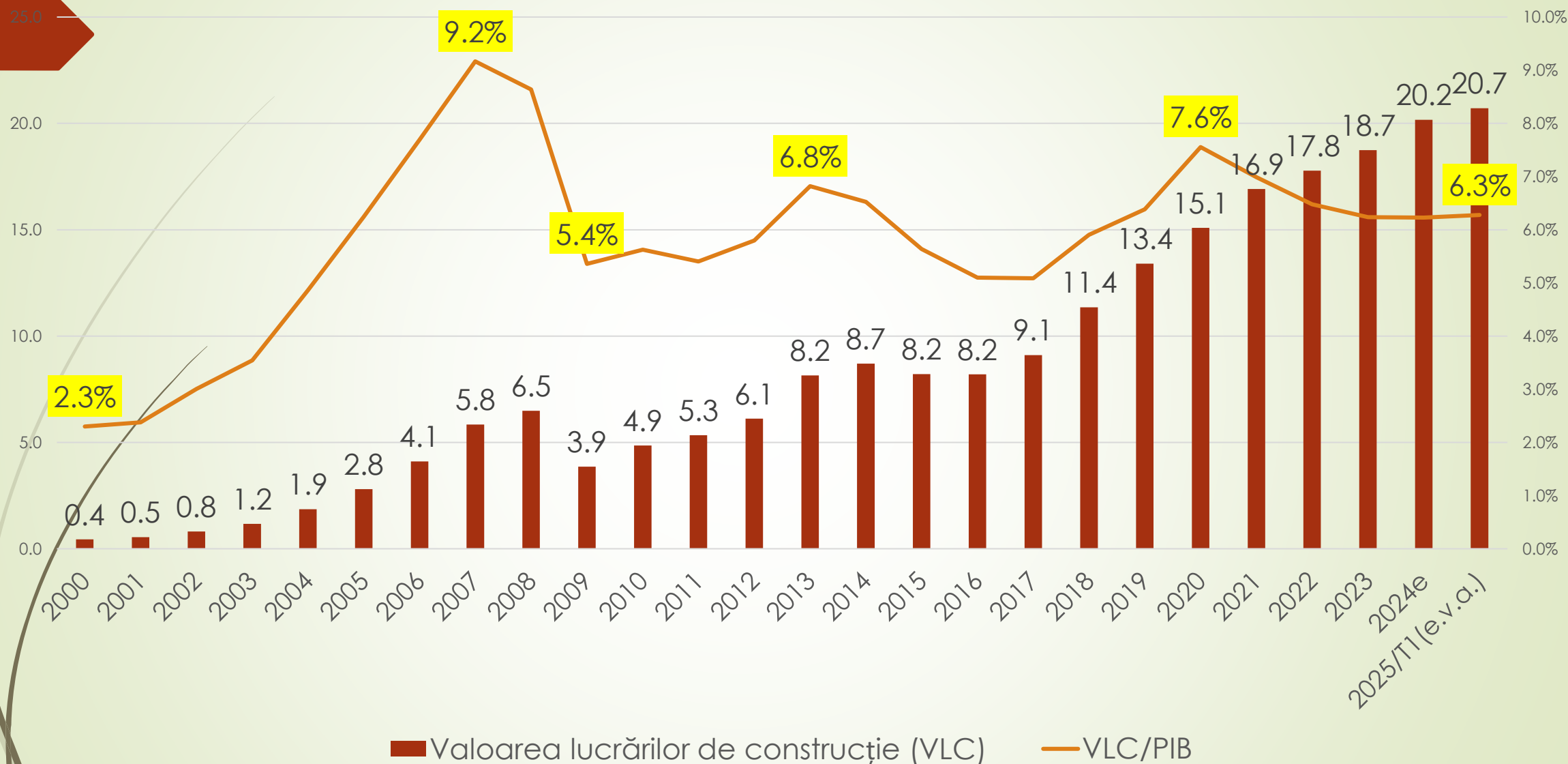
Analiză realizată în parteneriat cu:

Federația Sindicatelor din Construcții și Industria Materialelor de Construcții “**SINDICONS**” din Republica Moldova,

Federația Patronatului din Construcții și Producerea Materialelor de Construcții din Republica Moldova

Federația Unită a Muncitorilor din Danemarca **3F**

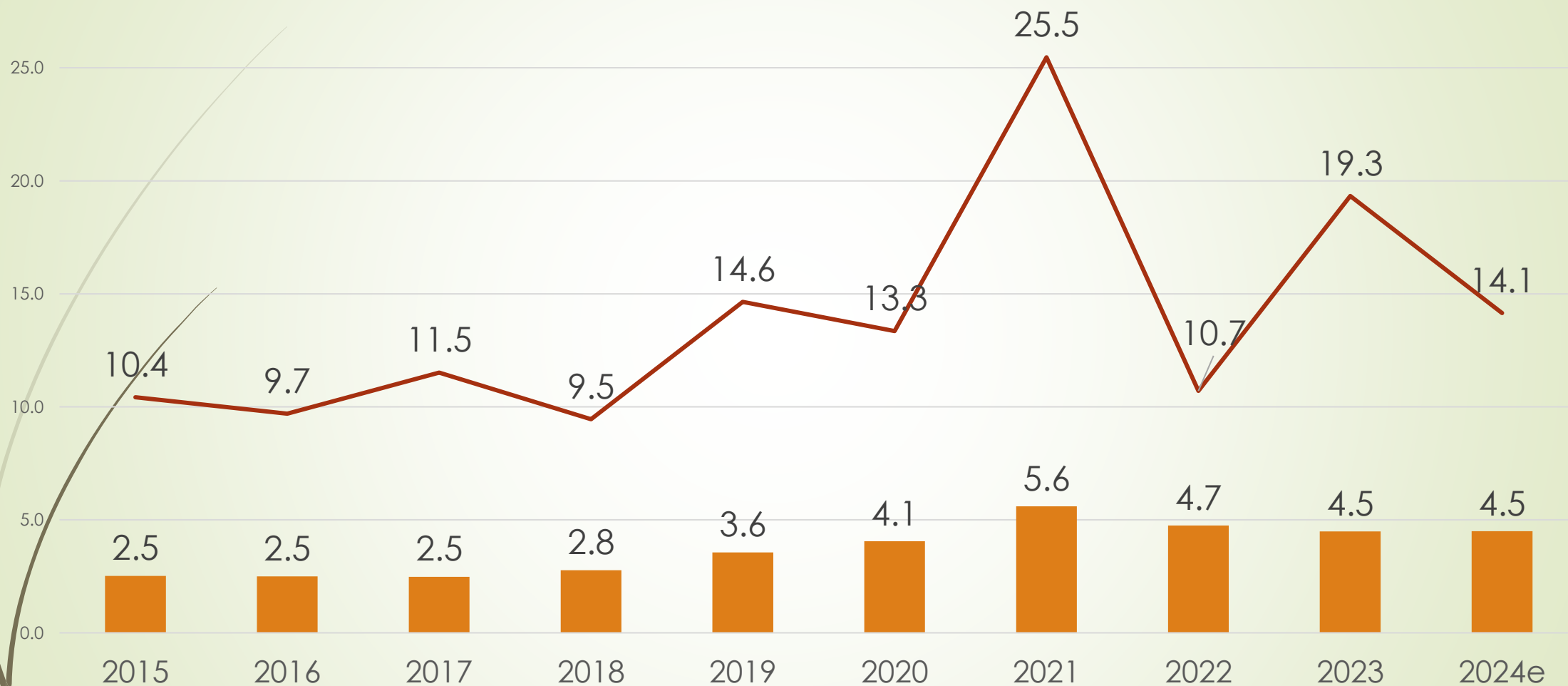
Valoarea lucrărilor de construcție în Republica Moldova, mlrd/lei



NOTĂ: pentru 2007 PIB este conform metodologiei noi, după metodologia veche VLC/PIB = 11,0%

Valoarea locuințelor construite în Republica Moldova, mlrd/lei

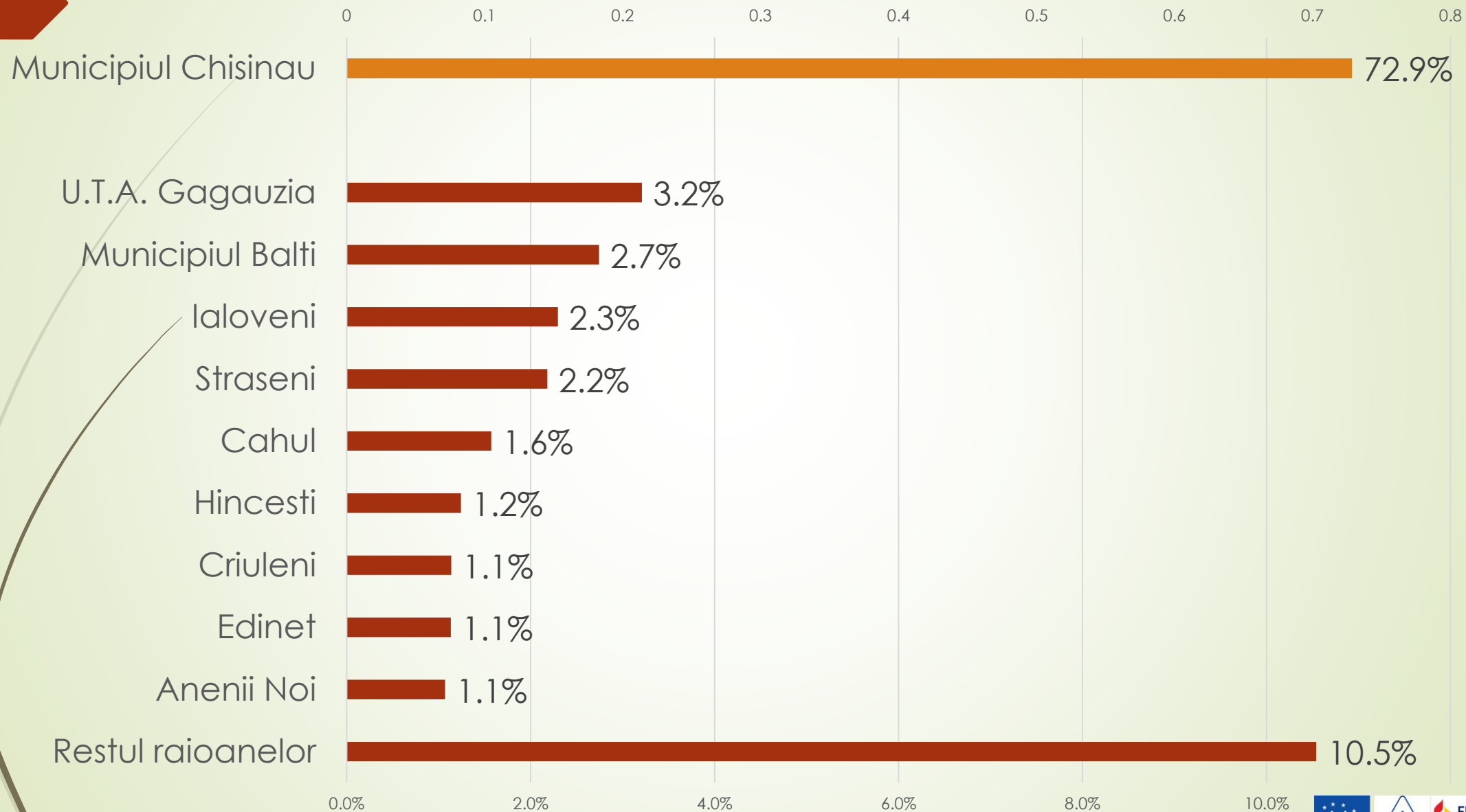
30.0



Valoarea lucrărilor de construcție a locuințelor
Valoarea de piață a locuințelor noi construite

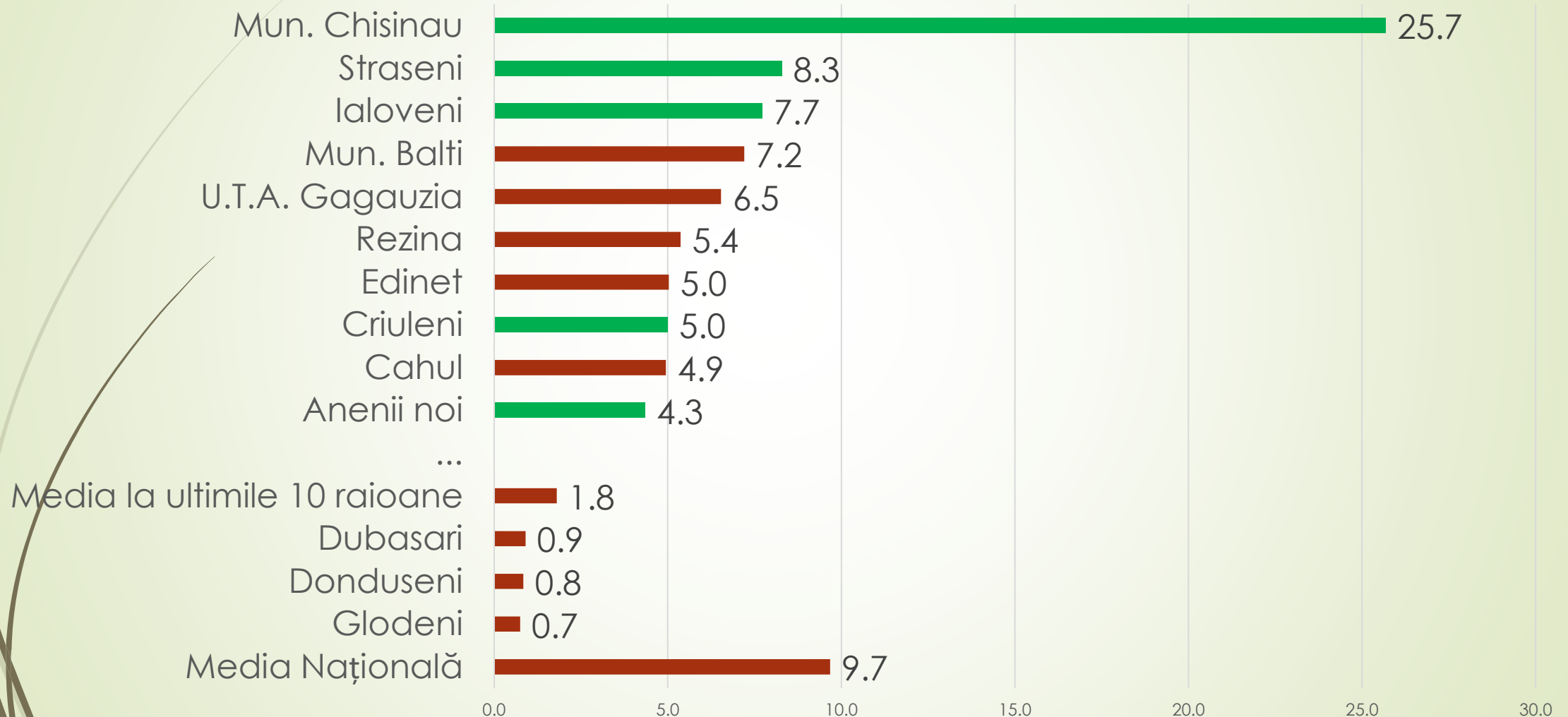
Ramura construcției pe regiuni

(în baza cifrei de afaceri pentru ultimii 5 ani)



TOP-10 raioane cu cel mai mare volum de lucrări de construcții pe cap de locuitor, mii/lei

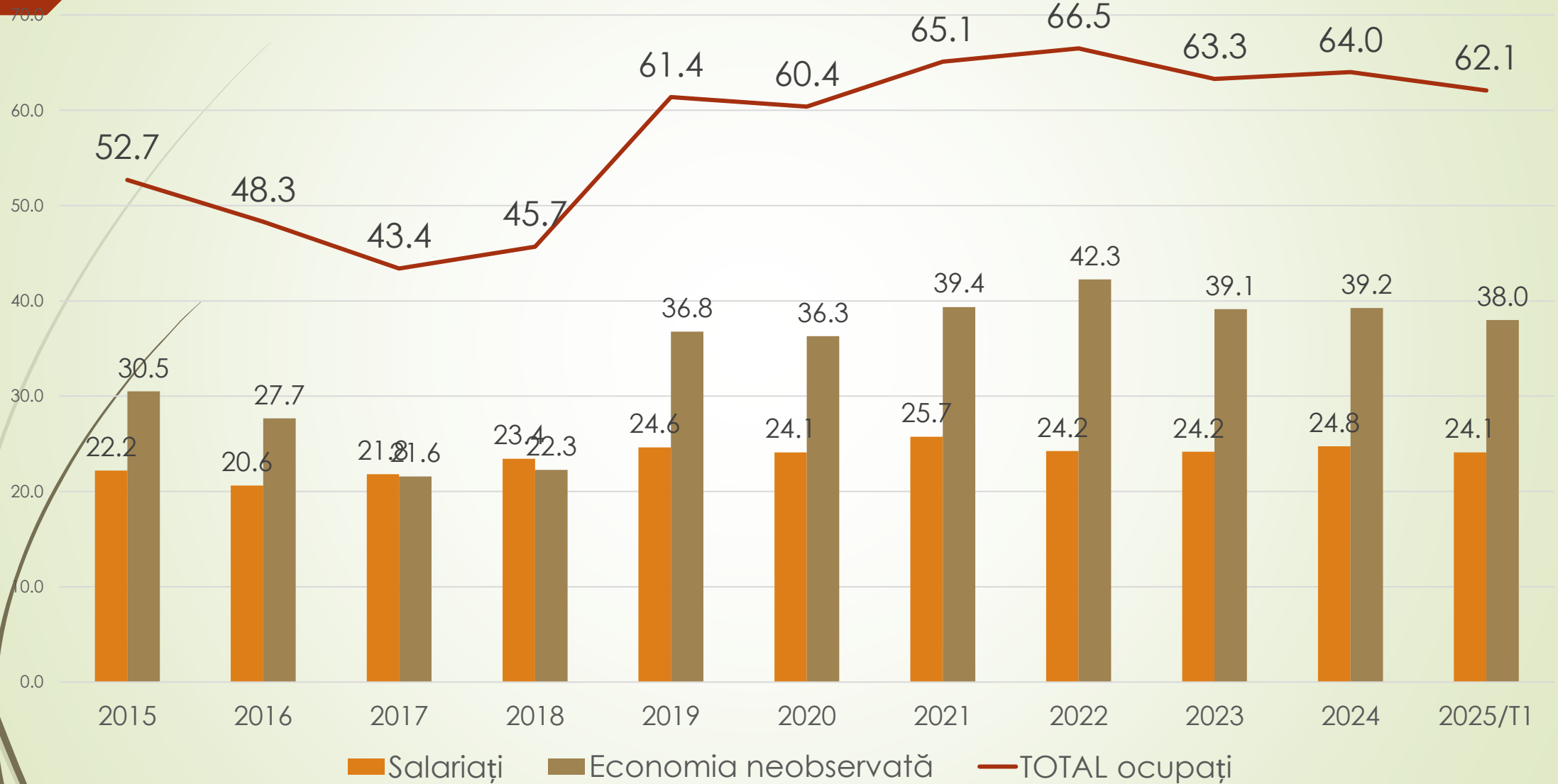
(media anuală în baza datelor pentru ultimii 5 ani)



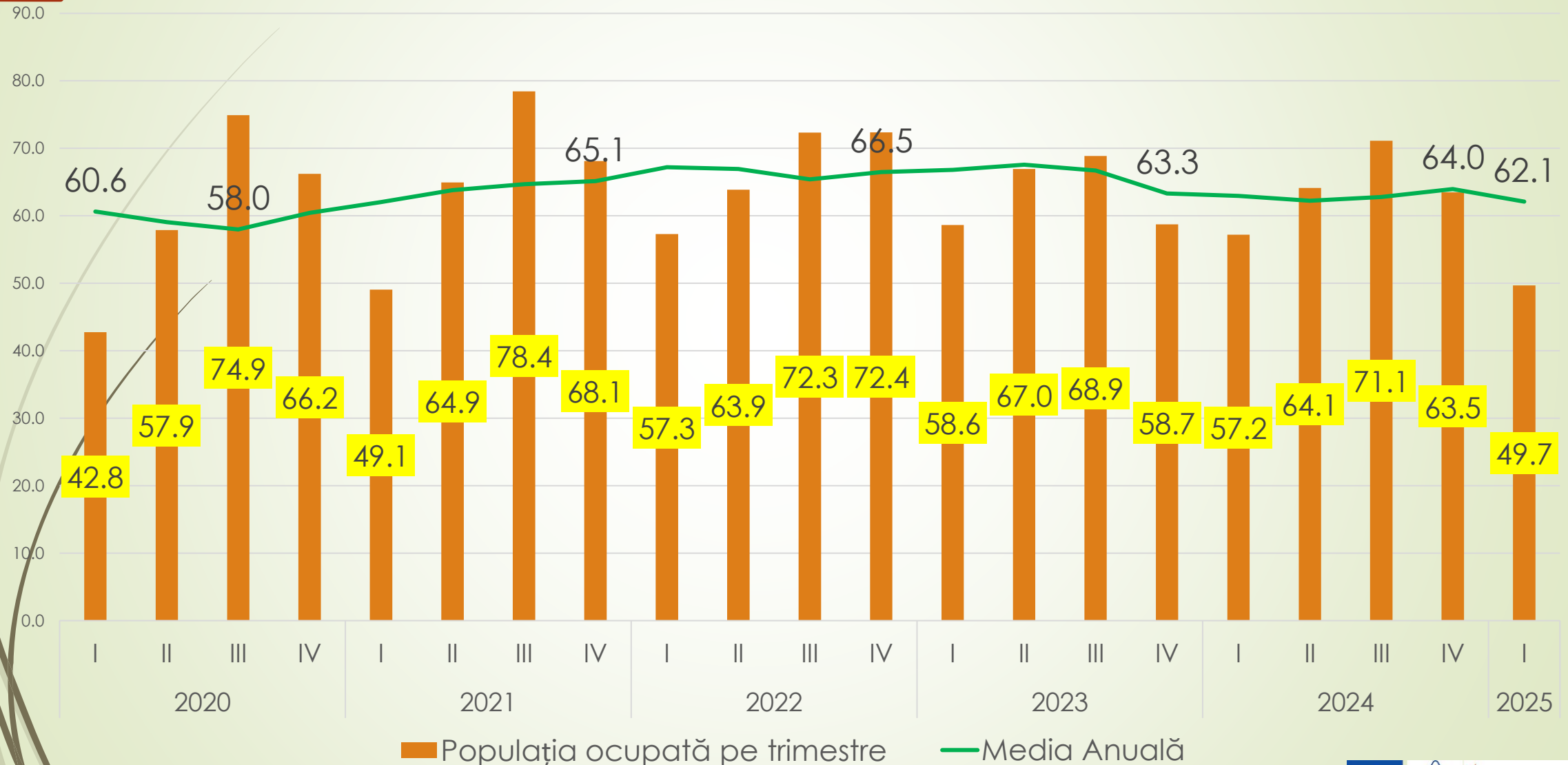
NOTĂ: cu verde aglomerația urbană Chișinău

Populația ocupată în construcții, mii

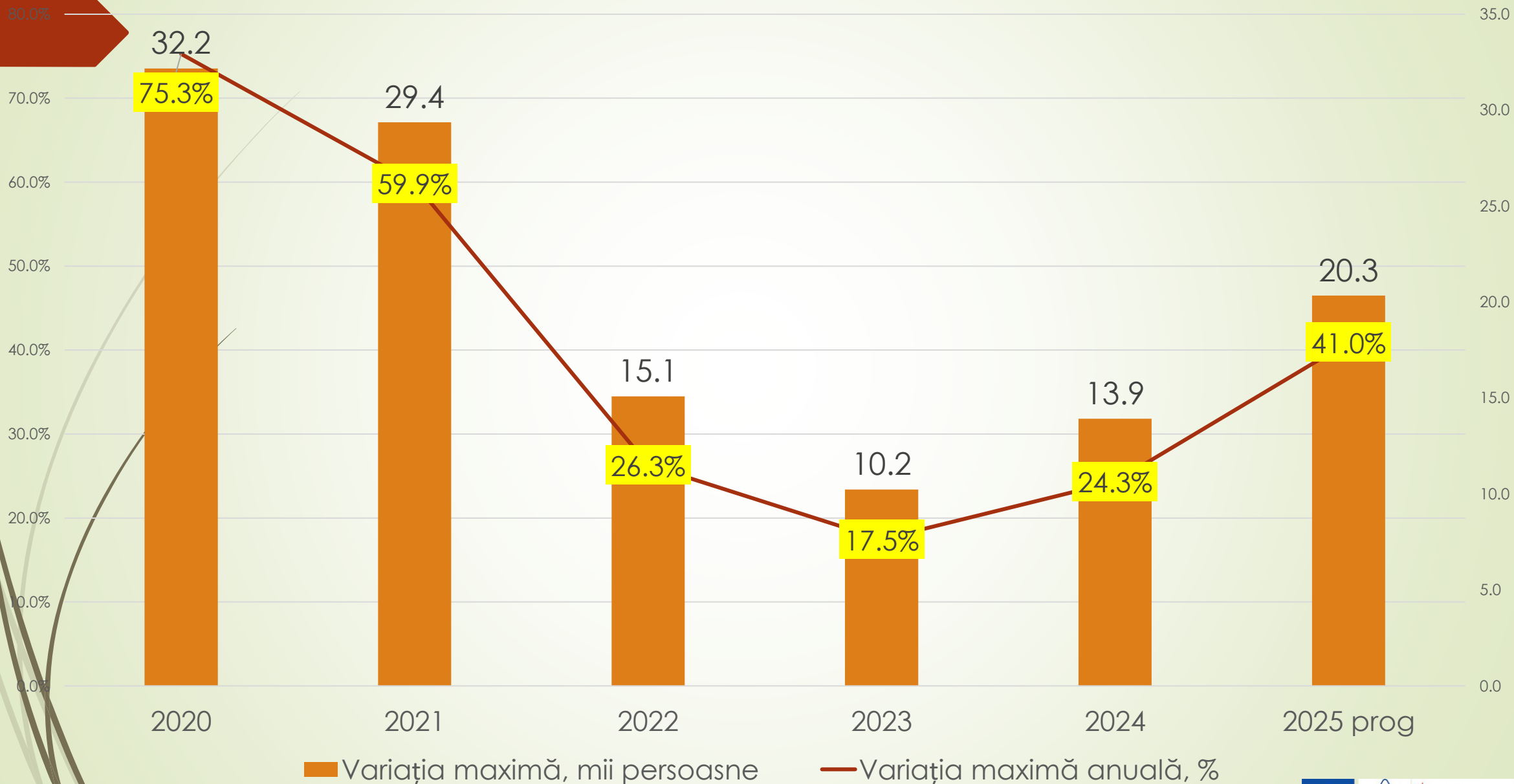
(peste 60% în economia neobservată)



Populația ocupată în ramura construcției pe trimestre, mii/persoane



Comprimarea pe parcursul anului a ramurii construcțiilor, mii



Comprimarea pieței muncii în ramura construcției, pe trimestre

(în baza datelor pentru ultimii 5 ani)

120.0%

100.0%

80.0%

60.0%

40.0%

20.0%

0.0%

72.9%

87.1%

100.0%

89.9%

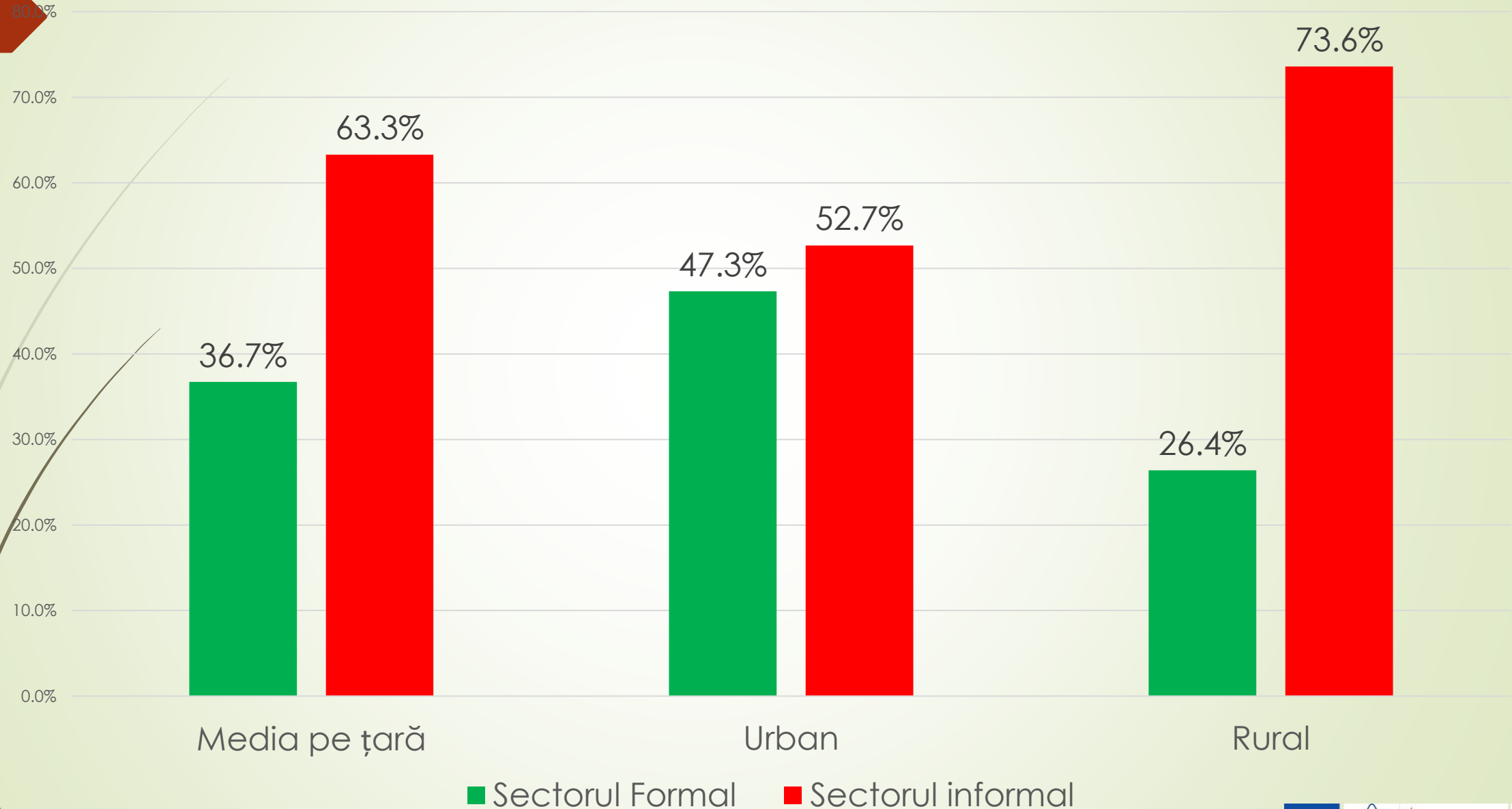
I

II

III

IV

Populația ocupată în construcții în anul 2024



Modificarea structurii de vârstă a persoanelor ocupate în construcții, 2024/2023, mii/persoane

40

35

30

25

20

15

10

5

0

16.2

20.3

37.6

34.8

9.6

8.9

până în 34 ani

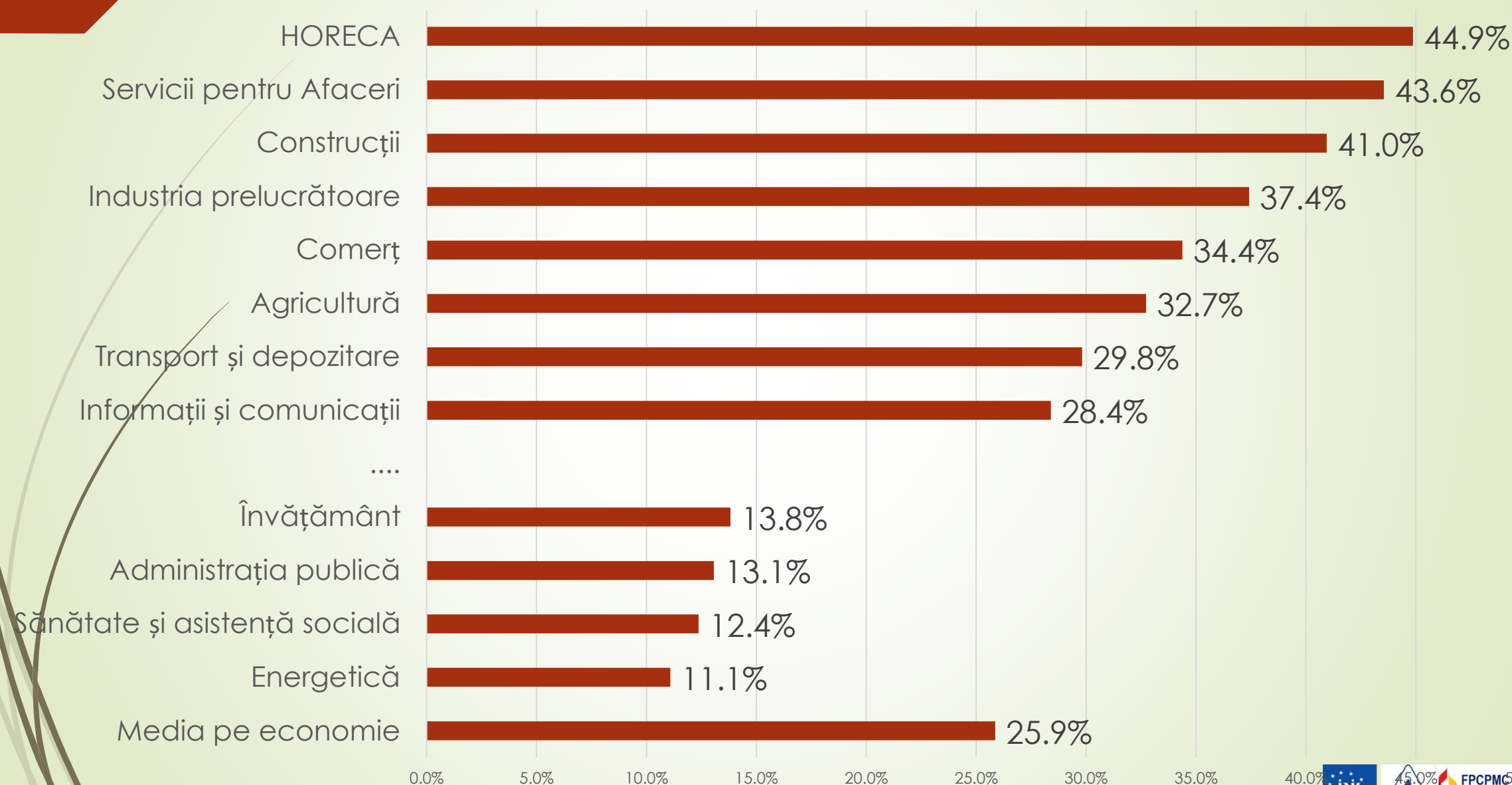
35-54 ani

peste 55 ani

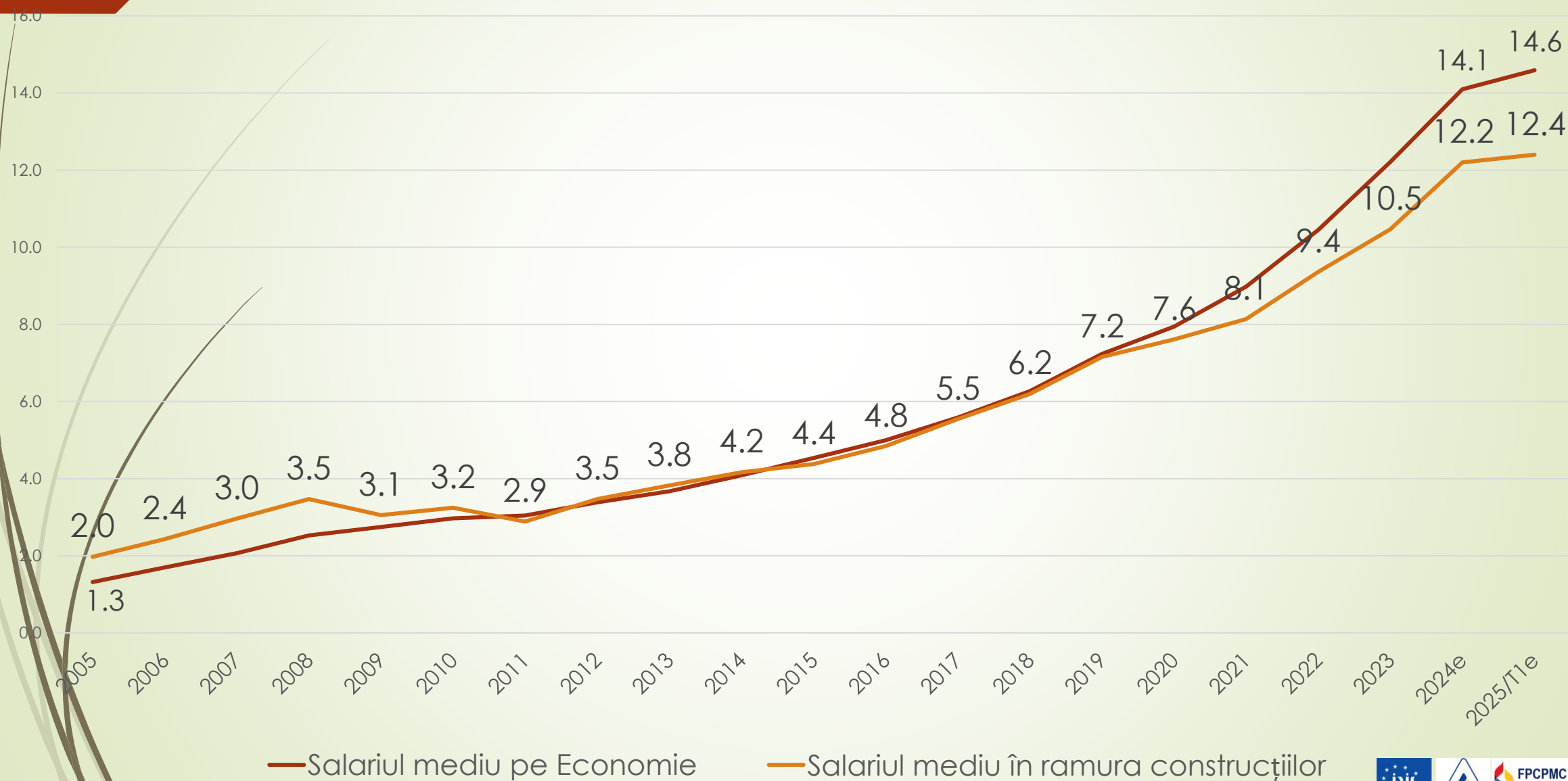
■ 2023 ■ 2024

Mobilitatea salariaților pe activități economice

(media de angajări/eliberări la numărul total de salariați)



Evoluția salariului mediu brut în ramura construcției, comparativ cu media pe economie (doar cei angajați oficial), mii/lei



Diferența salarială din ramura construcției, comparativ cu media din economie

40.0%

50.0%

40.0%

30.0%

20.0%

10.0%

0.0%

-10.0%

-20.0%

13.0%

15.2%

42.0%

28.3%

49.0%

33.8%

2.5%

-1.9%

-10.3%

-15.0%

1980-1989

1990-1994

1995-1999

2000-2003

2004-2005

2006-2009

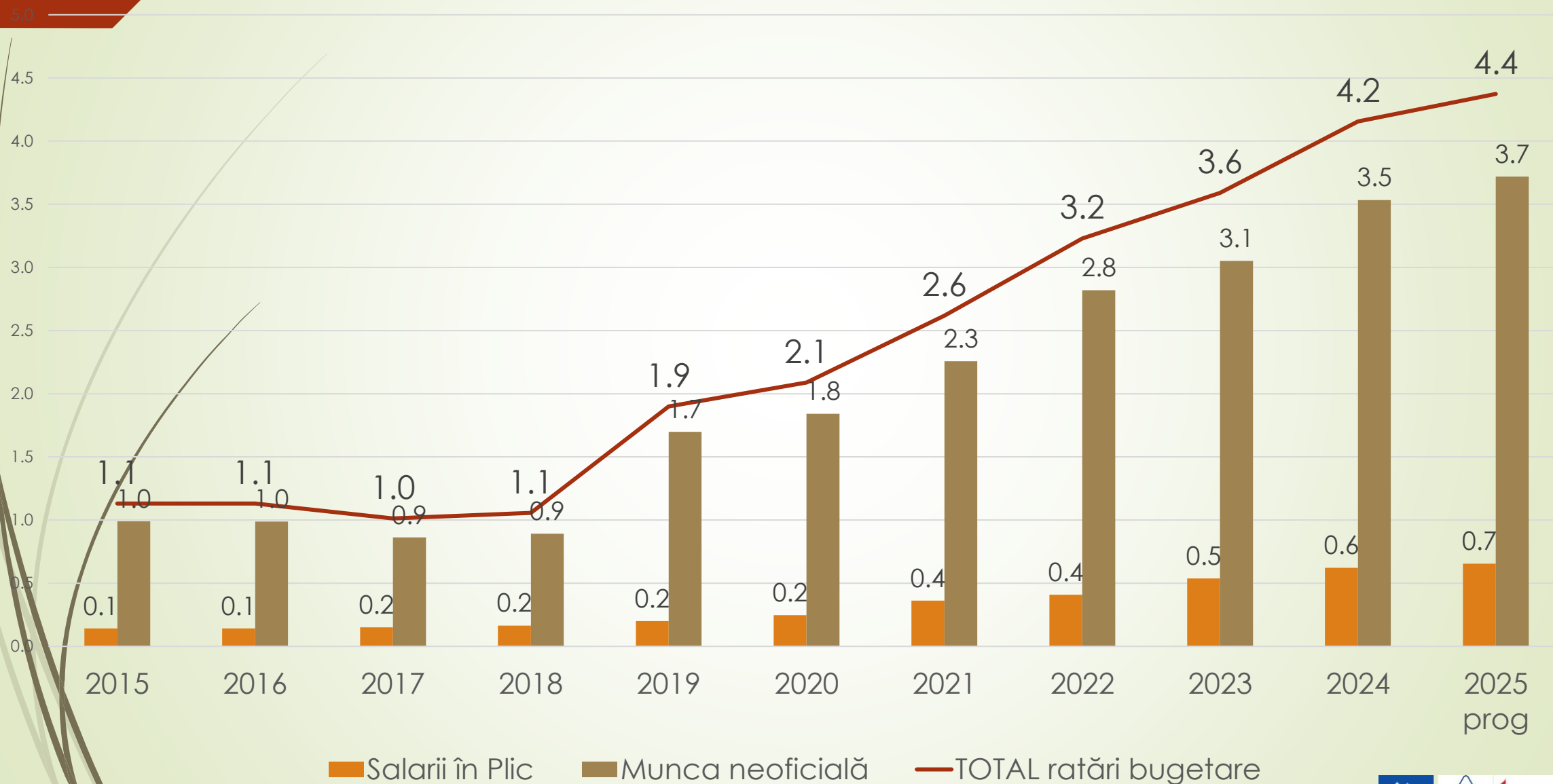
2010-2014

2015-2019

2020-2024

2025/T1e

Ratările Bugetului Public Național de la munca neoficială din ramura construcției, mldr/lei



Casa Socială a Constructorilor

O necesitate stringentă pentru dezvoltarea sustenabilă a sectorului

Casa Socială a Constructorilor - o soluție pentru ramura cu cea mai mare fluctuație a populației ocupate

► De ce este necesară?

- 60% din lucrătorii din construcții activează informal.
- Muncitorii sezonieri rămân fără venit în perioadele reci sau de criză.
- Angajatorii nu pot achita indemnizațiile obligatorii în perioade de șomaj tehnic.
- Lipsa unui mecanism de protecție socială duce la migrația forței de muncă calificate.

► Ce aduce Casa Socială?

- Indemnizație de 75% din salariu în perioadele de întrerupere a activității.
- Protecție socială fără dependență de bugetul de stat.
- Fond constituit din contribuția solidară (1% angajat + 1% angajator).
- Stabilitate pentru muncitori și firme.

România – un model funcțional

- România are o **Casă Socială a Constructorilor** activă din 1998:
 - Funcționează în regim bipartit (patronate + sindicate).
 - Acoperă muncitorii în perioadele de iarnă sau crize economice.
 - Asigură salarii compensatorii, garanții pentru licitații, școli de meserii.
-  **Rezultate în România:**
 - Păstrarea muncitorilor calificați în țară.
 - Stabilitate pe piața muncii.
 - Creșterea calității lucrărilor.
-  Moldova are o bază legală similară, adaptată contextului local.

Pași necesari de întreprins în vederea lansării **Casei Sociale a Constructorilor**

1 Adoptarea legii privind Casa Socială a Constructorilor

- Legea este elaborată și poate fi promovată urgent în Parlament.

2 Asocierea patronatelor și sindicatelor în calitate de fondatori

- Constituirea Casei în sistem bipartit.

3 Crearea fondului de protecție socială:

- Contribuții: 1% salariat, 1% angajator, 0,5% investitori/proprietari.

4 Funcționare transparentă și eficientă:

- Adunare Generală, Consiliu de administrație paritar, comisie de cenzori.

5 Beneficii extinse:

- Școală de meserii
- Garanții bancare pentru licitații
- Program de pensii private

 **Apel către autorități:** Sprijiniți urgent această inițiativă vitală pentru sectorul construcțiilor!